



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMON

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMON/MA

PREFEITO: RAFAEL DE BRITO SOUSA

VICE-PREFEITO (A): MARIA DO SOCORRO ALMEIDA WAQUIM

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMON/MA

2026-2029

1. APRESENTAÇÃO

O presente Planejamento Estratégico constitui instrumento estruturante de governança pública, voltado ao aprimoramento da gestão e à maximização dos resultados institucionais da Prefeitura Municipal de Timon/MA. Sua elaboração observa os princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, bem como as diretrizes de controle externo e boas práticas recomendadas pelos órgãos de fiscalização.

Nesse contexto, o planejamento estratégico assume papel central na orientação das decisões administrativas, no alinhamento entre planejamento e orçamento e na promoção da transparência e da accountability. Ademais, busca-se fortalecer a cultura de gestão por resultados, com foco na geração de valor público e na melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade.

O documento está estruturado de forma sistêmica, contemplando a definição da missão institucional, dos valores organizacionais, da visão de futuro e dos objetivos estratégicos, os quais são acompanhados por metas e indicadores de desempenho, permitindo o monitoramento e a avaliação contínua das ações implementadas.

2. MISSÃO

Representar e atender a população de Timon, assegurando a prestação de serviços públicos com qualidade, eficiência e transparência, promovendo o interesse coletivo e contribuindo para a redução das desigualdades sociais, mediante a adoção de práticas modernas de gestão e participação social ativa.

3. VALORES INSTITUCIONAIS

A atuação da Prefeitura Municipal de Timon/MA fundamenta-se em valores que orientam o comportamento institucional e a tomada de decisões:

- Ética – atuação íntegra e responsável;
- Transparência – ampla divulgação das ações e resultados;
- Comprometimento com o interesse público – foco no cidadão;
- Efetividade – geração de impactos positivos na sociedade;
- Legalidade – estrita observância ao ordenamento jurídico;
- Continuidade administrativa – preservação de políticas públicas eficazes;

- Pluralismo – respeito à diversidade e promoção da inclusão.

Tais valores devem ser internalizados por todos os agentes públicos, constituindo referência permanente para a atuação administrativa.

4. VISÃO ESTRATÉGICA

Consolidar, no horizonte do planejamento, uma gestão pública moderna, inovadora e orientada a resultados, caracterizada pela transparência, eficiência administrativa e elevada capacidade de resposta às demandas sociais, fortalecendo a confiança da sociedade nas instituições públicas.

A visão proposta reflete o compromisso com a transformação institucional, mediante a adoção de tecnologias, a simplificação de processos e a valorização dos recursos humanos.

5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Os objetivos estratégicos representam os direcionadores da atuação institucional, organizados em duas dimensões complementares:

5.1 Objetivos Finalísticos

- Fortalecer a comunicação institucional com a sociedade, assegurando transparência ativa e acesso à informação;
- Aprimorar a qualidade dos atos normativos, promovendo maior clareza e efetividade;
- Promover a educação para a cidadania, estimulando o controle social;
- Ampliar os mecanismos de participação popular, incentivando o engajamento social;
- Fortalecer os instrumentos de fiscalização e controle da gestão pública.

5.2 Objetivos Organizacionais

- Promover a melhoria contínua dos processos administrativos;
- Adequar a infraestrutura física e tecnológica às necessidades institucionais;
- Fomentar a sustentabilidade no uso dos recursos públicos;
- Aperfeiçoar os fluxos de comunicação interna;
- Investir na capacitação e valorização dos servidores;
- Assegurar a adequada alocação de recursos orçamentários.

Cada objetivo estratégico deverá ser acompanhado por metas específicas e indicadores de desempenho, possibilitando o monitoramento sistemático e a avaliação dos resultados alcançados, em conformidade com as boas práticas de governança pública.